

ALERT DLA BRANŻY SPORTOWEJ COVID – 19



„Nie możemy zmienić kierunku wiatru,
ale możemy inaczej ustawić żagle”

Wprowadzenie

Przyszło nam żyć w trudnych czasach. Dynamika rozprzestrzeniania się wirusa SARS-CoV-2 spowodowała wprowadzenie szeregu restrykcji administracyjnych, które dotyczą każdego polskiego przedsiębiorcę. Zamknięcie granic, obostrzenia związane z zapobieganiem oraz zwalczaniem zakażeń i chorób zakaźnych odbijają się piętnem na każdym przedsiębiorcy, drenując jego kieszenie, prowadząc do ograniczenia zatrudnienia oraz potęgując niepewność co do najbliższej przyszłości. Kryzys, bo tak trzeba nazwać sytuację w jakiej obecnie znajdują się przedsiębiorcy, dotyka w praktyce każdego kto prowadzi działalność gospodarczą bez względu na jej skalę oraz profil działalności. Bez wątpienia, ze względu na specyfikę jej funkcjonowania, działalnością, która w sposób zasadniczy ucierpiała w związku z panującą pandemią koronawirusa jest działalność sportowa. Odwołane lub przełożone w czasie zostały największe imprezy sportowe planowane w 2020 roku. Jedynie tytułem przykładu należy wymienić przełożenie terminu Igrzysk Olimpijskich w Tokio, Mistrzostw Europy w Piłce Nożnej (Euro 2020), czy też zmianę terminu rozgrywania wielkoszlemowego turnieju tenisowego Roland Garros. Na terenie RP zamknięte są wszystkie obiekty sportowe, a aktywność klubów i sekcji sportowych została w praktyce sparaliżowana. Zawieszona została działalność lig zawodowych, wszelkich form aktywności fizycznej związanej ze sportem (kluby fitness, siłownie, baseny, szkoły sztuk walki), zakazane zostało organizowanie jakichkolwiek imprez masowych. Mając na uwadze dane statystyczne zgodnie z którymi na terenie RP działa około (i) 6 000 klubów i sekcji piłkarskich, (ii) 600 klubów siatkarskich, (iii) 1 000 obiektów tenisowych, problem czasowego zakazu prowadzenia działalności sportowej stał się problemem znacznej części społeczeństwa i zagraża jej materialnej egzystencji. W najbardziej pesymistycznym wariancie należy uznać, iż sport w jego wymiarze społecznym całkowicie zamarł.

W poniższym alercie postaramy się Państwu przedstawić najważniejsze zagadnienia związane z wyzwaniami, jakie rzuciła przedsiębiorcom pandemia koronawirusa, opiszemy podstawowe akty prawne związane ze zwalczaniem następstw epidemii Sars-CoV-2, spróbujemy również zasygnalizować zagadnienia, które z pewnością pomogą przedsiębiorcy prowadzącemu działalność sportową zmierzyć się z problemem pandemii oraz skorzystać z mechanizmów pomocowych oferowanych przez programy rządowe (tarcza antykryzysowa) lub wynikające bezpośrednio z obowiązujących procedur i przepisów prawa. Mamy nadzieję, iż przyjęta przez nas forma podsumowania najważniejszych zmian legislacyjnych, będzie dla Państwa drogowskazem jak poruszać się w gąszczu przepisów i proponowanych rozwiązań w tych niewątpliwie niepewnych i ciężkich dla nas wszystkich czasach.

Zespół prawa sportowego KWKL

Chronologia wydarzeń, akty prawne:

1. Ustawa Covid19 (I) z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID – 19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych” – określa ona:

- zasady i tryb zapobiegania oraz zwalczania zakażenia wirusem SARS-CoV-2 i rozprzestrzeniania się choroby zakaźnej u ludzi, w tym zasady i tryb podejmowania działań przeciwepidemicznych i zapobiegawczych w celu unieszkodliwienia źródeł zakażenia i przecięcia dróg szerzenia się tej choroby zakaźnej;
- przez przeciwdziałanie COVID-19 rozumie się wszelkie czynności związane ze zwalczaniem zakażenia, zapobieganiem rozprzestrzenianiu się, profilaktyką oraz zwalczaniem skutków epidemii koronawirusa;
- ograniczenia Ustawy Covid – 19 obowiązują przez 180 dni od dnia wejścia w życie ustawy

2. Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 13 marca 2020 roku w sprawie ogłoszenia na obszarze RP stanu zagrożenia epidemicznego – Rozp. MZ – SARS_CoV-2;

- w okresie od 14 marca 2020 roku do odwołania na obszarze RP ogłoszono stan zagrożenia epidemicznego;

3. Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 20 marca 2020 roku w sprawie ogłoszenia na obszarze RP stanu epidemii;

- w okresie od 20 marca 2020 roku do odwołania na obszarze RP wprowadzono stan epidemii;

4. Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 24 marca 2020 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej stanu epidemii;

- w okresie od 25 marca do dnia 11 kwietnia 2020 roku wprowadzono zakaz przemieszczania się osób przebywających na obszarze RP z wyjątkami odnoszącymi się do:
 - wykonywania czynności zawodowych lub zadań służbowych;

- zaspokajania niezbędnych potrzeb związanych z bieżącymi sprawami życia codziennego w tym uzyskania opieki zdrowotnej lub psychologicznej;
- wykonywania ochotniczo i bez wynagrodzenia świadczeń na rzecz przeciwdziałania skutkom COVID-19, w tym w ramach wolontariatu

5. Ustawa Covid19 (II) z dnia 31 marca 2020 roku o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw;

- wprowadza tryb świadczenia pomocy oraz zakres pakietu pomocowego przeznaczonego dla przedsiębiorców w związku z wprowadzonym stanem epidemii;
- stanowi nowelizację szeregu ustaw, dostosowując je do przygotowanego pakietu pomocowego mającego na celu zminimalizowanie skutków wprowadzenia stanu epidemii oraz ograniczeń w prowadzeniu działalności gospodarczej.

6. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 31 marca 2020 roku w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii;

- wprowadza zakaz prowadzenia działalności usługowej związanej z poprawą kondycji fizycznej PKD 96,04 z

STAN EPIDEMII – OGRANICZENIA DLA BRANŻY SPORTOWEJ

Wprowadzenie w życie regulacji odnoszących się do zapobiegania i zwalczania zakażeń oraz chorób zakaźnych niesie za sobą cały szereg obostrzeń w funkcjonowaniu podmiotów gospodarczych, których głównym, a często jedynym przedmiotem działalności jest sport. W związku z ogłoszeniem na terytorium całego kraju stanu zagrożenia epidemicznego, a następnie stanu epidemii Minister Zdrowia, w drodze rozporządzenia może ustanowić m.in.

- czasowe ograniczenie określonego sposobu przemieszczania się;
- czasowe ograniczenie funkcjonowania określonych instytucji lub zakładów pracy;
- zakaz organizowania widowisk i innych zgromadzeń ludności;

W Rozp. MZ Sars_CoV-2 wprowadzono konkretne ograniczenia związane z funkcjonowaniem prowadzenia przez przedsiębiorców działalności gospodarczej związanej ze sportem, rozrywkowej i rekreacyjnej ujętej w Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) w dziale 93.0.

Działalność sportowa – 93.0 PKD i Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej PKD 96.04 z (ujęcie praktyczne)

Zgodnie z treścią Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) – działalność gospodarcza opisana w punkcie 93.0 obejmuje działalność w zakresie rekreacji, rozrywki i sportu, z wyłączeniem działalności muzeów, ochrony miejsc historycznych, działalności ogrodów botanicznych i zoologicznych oraz rezerwatów przyrody, działalności w zakresie gier losowych i zakładów wzajemnych. Do grupowania PKD 93.0 zalicza się m.in. następujące grupy i podgrupy:

- **93.1 Działalność związana ze sportem:**
 - prowadzenie obiektów sportowych;
 - działalność drużyn i klubów sportowych oraz niezależnych sportowców biorących udział głównie w imprezach sportowych na żywo przed publicznością;
 - działalność trenerów sportowych świadczących specjalistyczne usługi dla uczestników imprez i zawodów sportowych;
 - działalność związaną z prowadzeniem hal sportowych i stadionów,
 - pozostałą działalność w zakresie organizowania, promowania i zarządzania imprezami sportowymi, gdzie indziej niesklasyfikowaną.

- **93.11 Działalność obiektów sportowych**

- działalność obiektów sportowych na otwartym powietrzu lub obiektów sportowych halowych (otwartych, zamkniętych lub zadaszonych, z miejscami siedzącymi dla widzów lub bez);
- stadiony do gry w piłkę nożną, do gry w krykieta, rugby, tory wyścigowe dla samochodów, psów, koni;
- baseny, stadiony lekkoatletyczne, hale i stadiony przeznaczone dla sportów zimowych, włączając hale do gry w hokeja, hale bokserskie, pola golfowe, tory do gry w kręgle, pozostałe obiekty sportowe;
- organizowanie i przeprowadzanie imprez sportowych dla sportowców zawodowych lub amatorów z wykorzystaniem własnych, otwartych lub zamkniętych obiektów sportowych;
- zarządzanie i zapewnienie pracowników do obsługi tych obiektów.

- **93.13 Działalność obiektów służących poprawie kondycji fizycznej**

- działalność centrów i klubów fitness oraz innych obiektów służących poprawie kondycji fizycznej i kulturystyce.

- **96.04.Z Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej**

- działalność usługowa łaźni tureckich, saun i łaźni parowych, solariów, salonów odchudzających, salonów masażu itp. mająca na celu poprawę samopoczucia.

STAN EPIDEMII – RESTRYKCJE I OBOSTRZENIA

- **całkowity zakaz** prowadzenia przed przedsiębiorców i inne podmioty działalności związanej ze sportem, rozrywkowej i rekreacyjnej, w szczególności polegającej na prowadzeniu miejsc spotkań, klubów, w tym klubów tanecznych i klubów nocnych oraz basenów, siłowni i klubów fitness;
- **zakaz przemieszczania** się osób przebywających na obszarze RP;
- **zakaz organizowania zgromadzeń.**

1. PYTANIA PRAKTYCZNE

Czy operatorzy obiektów sportowych w dalszym ciągu mogą prowadzić działalność polegającą na wynajmowaniu obiektu (np. boisk do piłki nożnej, kortów tenisowych) indywidualnym klientom ?

Funkcjonowanie wszystkich obiektów sportowych, a w praktyce wykonywanie działalności gospodarczej polegającej m.in. na komercyjnym wynajmie obiektów sportowych jest zabronione. Rozporządzenie MZ Sars_Cov-2 wprowadziło zakaz prowadzenia działalności polegającej m. in. na działalności obiektów sportowych prowadzonych w hali lub na otwartym powietrzu. Zakaz ten dotyczy zarówno stadionów piłkarskich, boisk treningowych, kortów tenisowych, bieżni lekkoatletycznych, siłowni i innych obiektów sportowych. Niezastosowanie się do zakazu może w najbardziej drastycznym przypadku skutkować nałożeniem grzywny w kwocie do 5 000,00 złotych wskazanej w art. 50 pkt 2) ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi.

Czy możliwe jest prowadzenie treningów indywidualnych z zawodnikiem z zachowaniem środków bezpieczeństwa przy zachowaniu odległości nie mniejszej niż 1,5 m od siebie ?

W niektórych dyscyplinach sportowych, w szczególności tych o indywidualnym charakterze możliwe jest zachowanie stosownej odległości od trenera, które w znaczny sposób przekracza zalecane normy zachowania bezpieczeństwa. Nie oznacza to, że działalność ta nie podlega ograniczeniom związanym z zapobieganiem epidemii. Z pewnością aktywność trenerska nie może być prowadzona na obiektach sportowych, których działalność została do odwołania zakazana. Wstrzymana została również działalność trenerska polegająca na świadczeniu specjalistycznych usług dla uczestników imprez i zawodów sportowych (literalne brzmienie §5 ust 1 pkt 1 d) w zw. z §6 ust 1 pkt 1 Rozporządzenia Sars_CoV-2). Oznacza to, iż działalność trenerska została również ograniczona (zakazana) w przypadku jej świadczenia poza obiektami sportowymi. Nie oznacza, to aby jednostki treningowe nie mogły być realizowane w formie indywidualnej, gdzie uczestnicy sesji treningowej korzystają z porad oraz wiedzy trenera za pomocą narzędzi komunikowania się na odległość, czy też rozpisanego cyklu treningowego realizowanego przez zawodnika w miejscu jego zamieszkania.

Czy możliwe jest prowadzenie treningu indywidualnego polegającego na prowadzeniu aktywności fizycznej na świeżym powietrzu (bieganie, jazda na rowerze) ?

Aktywności te mogą być realizowane. Rozporządzenie MZ dopuszcza wyjątki od zakazu przemieszczania się polegające na wykonywaniu czynności zawodowych lub służbowych jak również

zaspokajania niezbędnych potrzeb związanych z bieżącymi sprawami życia codziennego. Przy prowadzeniu treningu należy jednak pamiętać, iż konieczne jest zachowanie bezpiecznej odległości od drugiej osoby tj. nie mniejszej niż 1,5 m.

Czy przedsiębiorca prowadzący obiekt sportowy posiadający w swojej ofercie możliwość wykupu abonamentu uprawniającego do korzystania z obiektu w określonym czasie ma obowiązek zwrócić równowartość niewykorzystanych opłat abonamentowych ze względu na zakaz prowadzenia działalności w obiekcie ?

Brak możliwości świadczenia usługi przewidzianej abonamentem/karnetem (wynajem boiska do gry w piłkę nożną, kortu do squasha, korzystanie z basenu), w sposób oczywisty wpływa na niemożność realizacji abonamentu. Niemożliwe staje się zatem wykonanie przewidzianych umową świadczeń. W takim przypadku operator obiektu będzie zmuszony do zwrotu niewykorzystanej części opłaty abonamentowej lub umożliwienia jego wykorzystania w późniejszym terminie. Ustawodawca wprowadza jednak szczególny mechanizm, **który uprawnia przedsiębiorcę do zwrotu środków w terminie 180 dni od dnia skutecznego rozwiązania umowy – [Ustawa Covid (II) art. 15 zp 1].**

II. WŁAŚCICIELE, OPERATORZY OBIEKTÓW SPORTOWYCH I REKREACYJNYCH

a) NIERUCHOMOŚCI, OBIEKTY SPORTOWE I REKREACYJNE

W związku z wprowadzeniem stanu zagrożenia epidemicznego, a następnie stanu epidemii wprowadzono zakaz działalności związanej ze sportem, w tym również działalności przedsiębiorców prowadzących obiekty sportowe. Zakaz ten dotyczy zarówno właścicieli takich obiektów jak i ich najemców, dzierżawców, a także władających nieruchomością w oparciu o inną podstawę prawną. W wielu krajach dotkniętych epidemią znane są przypadki adaptacji obiektów i infrastruktury wielkopowierzchniowej (hale sportowe, hangary) do potrzeb związanych ze służbą zdrowia. W miejscach zazwyczaj kojarzonych z organizacją eventów oraz imprez sportowych powstają szpitale i punkty doraźnej pomocy medycznej. Ogłoszenie stanu epidemii na terenie RP upoważnia Ministra Zdrowia w drodze rozporządzenia do wprowadzenia ograniczeń, zakazów, obowiązków oraz nakazów odnoszących się bezpośrednio do nieruchomości.

b) OGRANICZENIA, OBOWIĄZKI, ZAKAZY I NAKAZY ODNOSZĄCE SIĘ DO NIERUCHOMOŚCI

Należą do nich w szczególności obowiązki i nakazy polegające na:

- utrzymaniu nieruchomości w należyтым stanie higieniczno – sanitarnym, w celu zapobiegania zakażeniom i chorobom zakaźnym;
- obowiązku udostępnienia nieruchomości, lokali, terenów do działań przeciwepidemicznych przewidzianych planami przeciwepidemicznymi;
- czasowym ograniczeniu korzystania z lokali lub terenów oraz obowiązku ich zabezpieczenia;
- ewakuacji w ustalonym czasie z określonych miejsc, terenów i obiektów;
- stosowania się do procedur utrzymania czystości i dekontaminacji.

Właściciel lub osoba władająca nieruchomością/obiektem ma obowiązek:

- stosowania się do nakazów i zakazów organów Państwowej Inspekcji Sanitarnej służących zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych;
- udzielania Inspekcji Sanitarnej i innym upoważnionym organom danych i informacji, będących w jego posiadaniu, a dotyczących osób zakażonych lub osób, wobec których

istnieje podejrzenie zakażenia, jak również osób, które mogły mieć styczność z takimi osobami, w tym w szczególności:

- imienia i nazwiska; daty urodzenia; numeru PESEL; płci; adresu i miejsca zamieszkania;
- informacji o aktualnym miejscu pobytu; numer telefonu kontaktowego oraz adres poczty elektronicznej lub innych środków komunikacji elektronicznej;
- okoliczności narażenia na zakażenie, ze szczególnym uwzględnieniem czynników ryzyka, trasy podróży krajowej lub międzynarodowej oraz wykorzystywanych podczas niej przez osobę chorą lub zakażoną środków transportu; miejsca pobytu osoby zakażonej w okresie wylegania choroby.

c) **ORGANY UPRAWNIONE DO WYDAWANIA ZAKAZÓW I NAKAZÓW**

- **Prezes Rady Ministrów**

Działając w oparciu o regulacje ustawy COVID-19 Prezes Rady Ministrów jest uprawniony do wydawania w drodze decyzji administracyjnych poleceń obowiązujących osoby prawne, jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej oraz przedsiębiorców. Decyzje te:

- podlegają natychmiastowemu wykonaniu z chwilą ich doręczenia lub ogłoszenia;
- nie wymagają uzasadnienia;
- mogą być wydawane ustnie, telefonicznie, za pomocą innych środków łączności;
- treść oraz istotne motywy takiego załatwienia sprawy powinny być utrwalone w formie protokołu lub podpisanej przez stronę adnotacji.

- **Główny Inspektor Sanitarny/Wojewódzki Inspektor Sanitarny**

Organy te są uprawnione do wydawania decyzji administracyjnych związanych z ograniczeniem korzystania z nieruchomości lub wprowadzenia odpowiednich nakazów lub zakazów. Decyzje te mogą obligować właściciela nieruchomości do:

- podjęcia czynności zapobiegawczych lub kontrolnych oraz żądać od tych podmiotów informacji;
- współdziałania z innymi organami w tym w szczególności Państwową Inspekcją Sanitarną.

Decyzje wydane w tym trybie:

- podlegają natychmiastowemu wykonaniu z chwilą ich doręczenia lub ogłoszenia;
- nie wymagają uzasadnienia;

- mogą być w nagłych przypadkach wydawane ustnie, a następnie niezwłocznie potwierdzone na piśmie;
- odwołanie wnosi się w terminie 2 dni roboczych od dnia doręczenia lub potwierdzenia na piśmie decyzji wydanej ustnie.

d) UPRAWNIENIA WŁAŚCICIELI I OPERATORÓW OBIEKTÓW SPORTOWYCH

- **Umowy dzierżawy nieruchomości**

Wprowadzenie przez organy administracji rządowej stanu epidemii, uniemożliwiło w sposób oczywisty prowadzenie działalności sportowej na wszystkich obiektach przeznaczonych do uprawiania sportu. Sytuacja ta z dnia na dzień pozbawiła w praktyce wszystkich właścicieli i operatorów obiektów przychodów z tytułu udostępnienia obiektu zawodnikom i trenerom. Pomimo wprowadzenia stanu epidemii wszelkie umowy dotyczące najmu czy też dzierżawy nieruchomości pozostają w mocy, dotyczy to również terminowego regulowania czynszu. Dzierżawcy przysługują jednak uprawnienia, które docelowo mogą wpłynąć na treść oraz obowiązywanie umowy dzierżawy.

- **Siła wyższa** - w każdym przypadku należy zweryfikować klauzule znajdujące się w umowach dzierżawy regulujące prawa i obowiązki stron umowy w przypadku wystąpienia siły wyższej (pandemia koronawirusa jest z pewnością przypadkiem siły wyższej). W przypadku siły wyższej odmawiający wykonania swojego zobowiązania (np. zapłaty czynszu dzierżawnego) będzie musiał wykazać, że (i) pandemia COVID 19 stanowi siłę wyższą; (ii) wykonania zobowiązania stało się niemożliwe; (iii) wystąpił związek przyczynowo – skutkowy pomiędzy pandemią, a niemożnością wykonania zobowiązania.
- **Nadzwyczajna zmiana stosunków** – art. 357¹ kodeksu cywilnego przewiduje uprawnienie do powoływania się przez dzierżawcę na okoliczności niemożliwe do przewidzenia w czasie zawarcia umowy. Okoliczności te muszą mieć wpływ na spełnienie świadczenia - zapłatę czynszu: (i) być połączone z nadmiernymi trudnościami; (ii) grozić jednej ze stron rażącą stratą, czego strony nie mogły przewidzieć przy zawarciu umowy. W przypadku nadzwyczajnej zmiany stosunków, konieczne będzie skierowanie sprawy na drogę sądową, a sąd kierując się interesami stron i zasadami współżycia społecznego może (i) oznaczyć sposób wykonania zobowiązania, (ii) wysokość świadczenia, (iii) rozwiązać umowę.
- **Uprawnienie dzierżawcy do żądania obniżenia czynszu** - jeżeli wskutek okoliczności, za które dzierżawca nie ponosi odpowiedzialności – wprowadzenie stanu epidemii, zwykły przychód z przedmiotu dzierżawy uległ znacznemu zmniejszeniu, dzierżawca może żądać obniżenia czynszu przypadającego za dany okres gospodarczy. Uprawnienie to dotyczy wyłącznie umów dzierżawy.

- **Zawarcie aneksu do umowy** - przedsiębiorcy korzystający z nieruchomości na podstawie umów z właścicielem, w szczególności umowy najmu lub umowy dzierżawy, mogą zawrzeć stosowny aneks modyfikujący postanowienia zawartych umów, w tym także dotyczących wzajemnych rozliczeń.

e) **ROZWIĄZANIA POMOCOWE W RAMACH TZW. TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ**

Dla właścicieli, użytkowników wieczystych, najemców czy dzierżawców pakiet regulacji tworzących tzw. tarczę antywirusową przewiduje następujące rozwiązania i udogodnienia:

- **Przesunięcie terminu wnoszenia opłat z tytułu użytkowania wieczystego.** Opłatę roczną z tytułu użytkowania wieczystego oraz opłaty z tytułu przekształcenia prawa użytkowania wieczystego w prawo własności można wnieść do 30 czerwca 2020 r.
- **Zwolnienie z podatku od nieruchomości.** Gminy uzyskały uprawnienie do zwolnienia od podatku od nieruchomości gruntów i budynków związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej lub do przedłużenia wskazanym grupom przedsiębiorców terminu płatności rat podatku od nieruchomości, płatnych w kwietniu, maju i czerwcu 2020 r. do 30 września 2020 r.
- **Wygaśnięcie wzajemnych zobowiązań stron umów dotyczących używania powierzchni w obiektach handlowych powyżej 2000 m²** w okresie obowiązywania zakazu prowadzenia działalności w obiektach handlowych o powierzchni sprzedaży powyżej 2000 m² wygasają wzajemne zobowiązania pomiędzy właścicielami a podmiotami używającymi powierzchni handlowej. Wygaśnięcie następuje z mocy prawa i obejmuje wszelkie umowy, przez które dochodzi do oddania do używania powierzchni handlowej, zwłaszcza umowy najmu i umowy dzierżawy. Oznacza to, że najemcy czy dzierżawcy zostają w szczególności zwolnieni z obowiązku zapłaty czynszu za okres obowiązywania zakazu. W zamian za to został na nich nałożony obowiązek do wyrażenia woli przedłużenia obowiązywania umowy na dotychczasowych warunkach o okres obowiązywania zakazu przedłużony o sześć miesięcy.

III. **PRZEDSIĘBIORCY PROWADZĄCY DZIAŁALNOŚĆ SPORTOWĄ**

a) **PAKIET WSPARCIA W RAMACH TZW. TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ**

W ramach pakietu wsparcia dla przedsiębiorców (tarcza antykryzysowa) zastosowano następujące świadczenia pomocowe realizowane ze środków publicznych na rzecz przedsiębiorców:

- **Świadczenie postojowe.** Osobom prowadzącym pozarolniczą działalność gospodarczą, których przychody w wyniku epidemii koronawirusa spadły **o co najmniej 15%** w stosunku do poprzedniego miesiąca, przysługuje jednorazowe świadczenie postojowe w wysokości

80% minimalnego wynagrodzenia za pracę, czyli 2 080,00 złotych, o ile nie podlegają oni ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu. Wniosek o udzielenie świadczenia postojowego należy złożyć do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych najpóźniej w terminie 3 miesięcy od miesiąca, w którym został zniesiony stan epidemii. Świadczenie nie przysługuje przedsiębiorcom, których przychód w poprzednim miesiącu był wyższy niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia. Dla osób na karcie podatkowej lub ryczałcie ewidencjonowanym zwolnionym z VAT świadczenie postojowe wyniesie 1 300,00 złotych.

- **Dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności przez starostów.** Starostowie uzyskali uprawnienie do zawierania z przedsiębiorcami umów, na podstawie których będą mogli dofinansować koszty prowadzenia działalności gospodarczej. Umowy takie mogą zostać zawarte z przedsiębiorcami będącymi osobami fizycznymi i niezatrudniającymi pracowników, u których nastąpił spadek obrotów gospodarczych spowodowany epidemią koronawirusa. **Dofinansowanie będzie mogło zostać przyznane, jeżeli spadek obrotów wynosi co najmniej 30%.** Wysokość dofinansowania zależy od wielkości spadku obrotów. Dofinansowanie jest przyznawane na okres **nie dłuższy niż 3 miesiące**. Wniosek składa się do powiatowego urzędu pracy. Przedsiębiorca, któremu zostało przyznane dofinansowanie, będzie zobowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie, oraz po zakończeniu dofinansowania przez okres równy temu okresowi. Tytułem przykładu, jeżeli dofinansowanie zostanie przyznane na okres 2 miesiące, działalność trzeba będzie prowadzić przez te 2 miesiące oraz przez okres kolejnych 2 miesiące.
- **Pożyczka dla mikroprzedsiębiorców.** Starostowie uzyskali uprawnienie do udzielenia jednorazowej pożyczki z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. Pożyczka może być udzielona do wysokości **5 tysięcy złotych na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy**. Wniosek o pożyczkę składa się do powiatowego urzędu pracy. Pożyczka wraz z odsetkami na wniosek mikroprzedsiębiorcy podlega umorzeniu, jeżeli przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia mikroprzedsiębiorca nie zmniejszy stanu zatrudnienia w stosunku do stanu na dzień 29 lutego 2020 r.
- **Wsparcie dla pracodawców.** Pomoc finansowa przewidziana w tarczy antykryzysowej dla przedsiębiorców będących pracodawcami oraz zatrudniającymi osoby na podstawie innej niż stosunek pracy, w szczególności na podstawie umowy zlecenia, została opisane w dalszej części alertu poświęconej rozwiązaniom dla pracodawców.

b) ZWOLNIENIE ZE SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE

Zwolnienie z opłacania składek na ubezpieczenie społeczne za marzec, kwiecień i maj 2020 r. przysługuje następującym podmiotom:

- **Osobom prowadzącym jednoosobową działalność gospodarczą (składki własne)**, których przychód w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek **nie był wyższy niż 300%** prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. (**15 681,00 złotych**);
- **Przedsiębiorcom zatrudniającym mniej niż 10 ubezpieczonych (składki pracownicze)**, niezależnie od tego, czy są oni zatrudnieni na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia czy innego stosunku prawnego.

W każdym przypadku zwolnienie następuje na wniosek złożony przez płatnika do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

c) ROZWIĄZANIA DLA PRACODAWCÓW

- **Obniżenie wymiaru czasu pracy.** Pracodawcy, u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych spowodowany epidemią koronawirusa może ograniczyć pracownikowi wymiar czasu pracy o 20%, nie więcej niż do połowy etatu. W wyniku tego ograniczenia wynagrodzenie pracownika nie może spaść poniżej poziomu minimalnego wynagrodzenia za pracę. Spadek obrotów gospodarczych w tym przypadku oznacza spadek sprzedaży towarów lub usług nie mniej niż o 15% (bierzemy tu pod uwagę stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych przypadających po 1 stycznia 2020 r. do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego) lub nie mniej niż 25% (tu z kolei bierzemy pod uwagę stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego przypadającego po 1 stycznia 2020 r. w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego).
- **Dofinansowanie wynagrodzeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.** Dofinansowanie będzie dotyczyć wynagrodzeń pracowników objętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy. W przypadku przestoju ekonomicznego dofinansowanie będzie przyznawane do wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę, a w przypadku obniżonego wymiaru czasu pracy do wysokości 40% przeciętnego wynagrodzenia za pracę. Dofinansowanie obejmuje opłacenie składek

na ubezpieczenie społeczne od przyznaných świadczeń i jest przyznawane na wniosek pracodawcy.

- **Dofinansowanie wynagrodzeń przez starostów.** Starostowie uzyskali uprawnienie do zawierania umów z przedsiębiorcami, na podstawie których dofinansują wynagrodzenia pracowników oraz należne od tych wynagrodzeń składki na ubezpieczenia społeczne. Umowy takie mogą być zawarte ze średnimi, małymi i mikroprzedsiębiorcami, u których nastąpił spadek obrotów gospodarczych spowodowany epidemią koronawirusa. Dofinansowanie przysługuje przedsiębiorcom, u których spadek obrotów wynosi nie mniej niż 30%; wysokość dofinansowania zależy od wielkości spadku obrotów. Dofinansowanie jest przyznawane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Wniosek o dofinansowanie składa się do powiatowego urzędu pracy. Przedsiębiorca ma obowiązek utrzymać w zatrudnieniu pracownika objętego umową ze starostą przez okres dofinansowania oraz po zakończeniu dofinansowania przez okres równy temu okresowi.
- **Polecenie pracy zdalnej.** Obecnie nie jest wymagana zgoda pracownika na wykonywanie pracy w warunkach tzw. *home office*. Polecenie pracodawcy zdalnego świadczenia pracy jest dla pracownika wiążące, o ile oczywiście charakter pracy pozwala na jej wykonywanie w warunkach domowych.
- **Zmiana rozkładu czasu pracy, polecenie pracy w godzinach nadliczbowych i odmowa udzielenia urlopu.** W przypadku ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, co nastąpiło odpowiednio w dniach 14 i 20 marca 2020 r., pracodawca może na czas oznaczony nie dłuższy niż do czasu odwołania tych stanów, w zakresie i wymiarze niezbędnym dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania swojego przedsiębiorstwa, zmienić system lub rozkład czasu pracy pracowników, a także polecić pracownikowi pracę w godzinach nadliczbowych. Pracodawca może również odmówić udzielenia pracownikowi urlopu, a jeżeli urlop został już udzielony, może przesunąć jego termin lub odwołać pracownika z urlopu. Opisane uprawnienia mogą okazać się przydatne w szczególności pracodawcom, którzy w związku z kryzysem musieli dokonać redukcji etatów, a jednocześnie chcą zapewnić dalsze prawidłowe funkcjonowanie swojego przedsiębiorstwa.
- **Ograniczenie nieprzerwanego odpoczynku dobowego i tygodniowego.** Pracodawca, u którego nastąpił spadek obrotów gospodarczych spowodowany epidemią koronawirusa, może ograniczyć nieprzerwany dobowy odpoczynek pracownika do 8 godzin, a nieprzerwany tygodniowy odpoczynek do 32 godzin. Uprawnienie to również może okazać się przydatne pracodawcom, którzy w związku z kryzysem dokonali redukcji etatów.
- **Porozumienie o wprowadzenie równoważnego czasu pracy.** Pracodawca, u którego nastąpił spadek obrotów gospodarczych spowodowany epidemią koronawirusa, może

zawrzeć porozumienie o wprowadzeniu systemu równoważnego czasu pracy w którym jest dopuszczalne przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy, nie więcej jednak niż do 12 godzin. Przedłużony dobowy wymiar czasu pracy jest równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy.

- **Porozumienie o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia.** Pracodawca, u którego nastąpił spadek obrotów gospodarczych spowodowany epidemią koronawirusa, może również zawrzeć porozumienie o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę. Nowe warunki nie mogą być jednak mniej korzystne niż warunki przewidziane w Kodeksie pracy.
- **Pracownicy będący cudzoziemcami** Do dnia 30 następującego po odwołaniu stanu zagrożenia epidemiologicznego lub stanu epidemii w związku z koronawirusem został wydłużony termin ważności wiz krajowych, zezwoleń na pobyt czasowy cudzoziemców oraz zezwoleń na pracę. Do tego samego terminu wydłużeniu ulega termin składania wniosków o udzielenie zezwoleń pobytowych, przedłużenie wizy pobytowej oraz przedłużenie pobytu w ramach ruchu bezwizowego.

d) OSOBY ZATRUDNIONE NA PODSTAWIE INNEJ NIŻ STOSUNEK PRACY

- Rozwiązania pomocowe wprowadzone w ramach tarczy antykryzysowej nie dotyczą wyłącznie osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Wybrane rozwiązania znajdują także zastosowanie do osób wykonujących pracę zarobkową na podstawie innej niż stosunek pracy, w szczególności na podstawie umowy zlecenia.
- **Dofinansowanie wynagrodzeń.** Przedsiębiorca, który zatrudnia osoby na podstawie innej niż umowa o pracę, ma możliwość ubiegania się względem tych osób o dofinansowanie ich wynagrodzeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Osoby takie mogą być także objęte umową pomiędzy starostą a przedsiębiorcami o dofinansowanie wynagrodzeń. W obu przypadkach dofinansowanie następuje na analogicznych zasadach jak w odniesieniu do osób zatrudnionych na umowie o pracę.
- **Świadczenie postojowe.** Osobom wykonującym umowę cywilnoprawną, taką jak umowa zlecenia, przysługuje świadczenie postojowe w wysokości 80% lub 100% minimalnego wynagrodzenia za pracę, o ile nie podlegają ubezpieczeniu społecznemu z innego tytułu. Wniosek do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych składa się za pośrednictwem zleceniodawcy.
- **Osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej.** Chodzi tu o osoby zatrudnionych na podstawie umów, do których stosuje się przepisy Kodeksu cywilnego,

w szczególności osoby pracujące w oparciu o umowę zlecenia. Względem tych osób zastosowanie znajdą rozwiązania opisane przy okazji omawiania zobowiązań umownych, a więc dotyczące siły wyższej, nadzwyczajnej zmiany stosunków, następczej niemożności świadczenia, a także możliwości zawarcia porozumienia czy aneksu do umowy.

IV. ROZWIĄZANIA ZAWARTE W KODEKSIE PRACY

Niezależnie od rozwiązań przyjętych przez ustawodawcę w tzw. tarczy antykryzysowej, każdy pracodawca dysponuje także szeregiem rozwiązań przewidzianych przepisami Kodeksu pracy:

- **Powierzenie pracownikowi innej pracy.** Jeżeli pracownik nie może wykonywać pracy przewidzianej w umowie o pracę, pracodawca może skierować go do wykonywania innej pracy odpowiadającej jego kwalifikacjom z zachowaniem dotychczasowego wynagrodzenia. Jeżeli wartość pracy, do której wykonywania skierowany został pracownik, jest wyższa od pracy dotychczas wykonywanej, pracodawca powinien wypłacić pracownikowi odpowiednio wyższe wynagrodzenie.
- **Odbiór zaległych godzin nadliczbowych.** Zamiast wypłaty dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych pracodawca może udzielić pracownikowi czasu wolnego w wymiarze odpowiadającym czasowi przepracowanemu przez pracownika w godzinach nadliczbowych. Jeżeli godziny nadliczbowe zostały wypracowane w obecnym okresie rozliczeniowym, pracodawca nie musi uzyskać zgody pracownika na udzieleniu czasu wolnego. Jeżeli godziny nadliczbowe zostały wypracowane we wcześniejszych okresach rozliczeniowych, stosowny wniosek pracownika będzie wymagany.
- **Udzielenie urlopu bezpłatnego.** Pracodawca może udzielić pracownikowi urlopu poza przysługującym wymiarem urlopu wypoczynkowego, za który pracownikowi nie będzie przysługiwało wynagrodzenie. Urlop bezpłatny może zostać udzielony wyłącznie na wniosek pracownika.
- **Obniżenie wynagrodzenia.** Jeżeli u pracodawcy nastąpił przestój, za który pracownik winy nie ponosi i w wyniku którego pracownik nie wykonuje pracy, przysługuje mu wynagrodzenie w wysokości wynagrodzenia zasadniczego (bez premii i innych dodatkowych składników wynagrodzenia), a jeżeli taki składnik wynagrodzenia nie został wyodrębniony przy określaniu warunków wynagradzania - 60% wynagrodzenia.
- **Rozwiązanie umowy o pracę.** W sytuacji niektórych pracodawców może się okazać, że jedynym wyjściem będzie rozwiązanie z pracownikiem umowy o pracę. Wówczas właściwym trybem będzie rozwiązanie umowy za porozumieniem stron albo za wypowiedzeniem z zachowaniem odpowiednich okresów wypowiedzenia. Wypowiedzenie powinno nastąpić na

piśmie. W przypadku umów zawartych na czas nieokreślony w treści oświadczenia o wypowiedzeniu konieczne będzie wskazanie przyczyny uzasadniającej wypowiedzenie.

V. OGÓLNE ZOBOWIĄZANIA UMOWNE – WPŁYW PANDEMII COVID – 19

W wyniku wprowadzonych restrykcji prawnych mających na celu zapobieganie rozprzestrzenianiu się koronawirusa, wiele zobowiązań wynikających z zawartych umów cywilnoprawnych nie będzie mogło zostać wykonanych terminowo, a ich wykonanie stoi pod znakiem zapytania. W związku z tym powstaje konieczność rozstrzygnięcia tego, jakie epidemia koronawirusa wywoła konsekwencje prawne dla stron umowy, w szczególności w zakresie odpowiedzialności za niewykonanie zobowiązania lub nieterminowe wykonanie zobowiązania. Pakiet regulacji w ramach tzw. tarczy antykryzysowej nie przewiduje w tym zakresie szczególnych uregulowań. Istnieje jednak szereg rozwiązań wynikających z Kodeksu cywilnego i zasad ogólnych prawa cywilnego, które mogą być przydatne w obecnej sytuacji związanej z wprowadzeniem stanu epidemii:

- **Siła wyższa.** Niektóre z umów zawieranych w obrocie prawnym posiada postanowienia regulujące skutki na wypadek wystąpienia tzw. siły wyższej. Siłę wyższą definiuje się jako zdarzenie przyszłe, zewnętrzne, któremu nie można było zapobiec. Jako przykłady wystąpienia siły wyższej podaje się z reguły katastrofy naturalne, w tym także epidemie. Epidemia koronawirusa będzie zatem można uznać za przypadek siły wyższej. Umowy mogą przewidywać różnorakie skutki dla stron związane z zaistnieniem siły wyższej: przedłużenie terminów umownych, wyłączenie odpowiedzialności stron za szkodę związaną z niewykonaniem lub nieterminowym wykonaniem umowy czy nawet wygaśnięcie umowy lub możliwość jej wypowiedzenia.
- **Nadzwyczajna zmiana stosunków.** Jeżeli strony umowy cywilnoprawnej nie zawarły w jej treści postanowień regulujących skutki wystąpienia siły wyższej, należy rozważyć skorzystanie z przewidzianej w kodeksie cywilnym tzw. klauzuli nadzwyczajnej zmiany stosunków (art. 357¹k.c.). Przewiduje ona możliwość ingerencji sądu w stosunek umowny, jeżeli z powodu nadzwyczajnej zmiany stosunków spełnienie świadczenia byłoby połączone z nadmiernymi trudnościami albo groziłoby jednej ze stron umowy rażącą stratą, czego strony nie przewidywały przy zawarciu umowy. W takiej sytuacji sąd może zmodyfikować sposób wykonania umowy, zmienić wysokość świadczenia lub nawet orzec o rozwiązaniu umowy. Rozwiązując umowę, sąd może w miarę potrzeby orzec o wzajemnych rozliczeniach stron.
- **Niemożliwość świadczenia.** Przedsiębiorca posiada również uprawnienie zgodnie z którym, jeżeli świadczenie stało się niemożliwe skutkiem okoliczności, za które osoba zobowiązana do świadczenia odpowiedzialności nie ponosi, zobowiązanie takie wygasa. W przypadku zobowiązań wzajemnych (gdy obie strony są zobowiązane do świadczenia), jeżeli świadczenie

jednej ze stron stało się niemożliwe, strona ta nie może żądać świadczenia wzajemnego od drugiej strony, a gdyby świadczenie takie otrzymała, obowiązana jest do jego zwrotu. O ile z dużą dozą pewności można uznać, że epidemia koronawirusa stanowi przypadek siły wyższej czy nadzwyczajnej zmiany stosunków, o tyle kwestę tego, czy w jej wyniku nastąpiła niemożność świadczenia należy oceniać w przypadku każdego zobowiązania indywidualnie. Decydować będzie bowiem charakter konkretnego zobowiązania.

VI. ZOBOWIĄZANIA KREDYTOWE I LEASINGOWE

Podmioty prowadzące działalność w zakresie sportu, posiadające zobowiązania kredytowe i leasingowe mogą również skorzystać z gwarancji pomocowych realizowanych przez sektor bankowy i leasingodawców. Związek Bankowców Polskich rekomenduje bankom, aby udzielały tzw. „wakacji kredytowych” każdemu, kogo dotknęły skutki epidemii koronawirusa, a więc odroczenia spłat rat kredytowych i leasingowych, a także aby wprowadziły łatwo dostępne kredyty krótkoterminowe dedykowane przedsiębiorcom dotkniętym pandemią. Działania te miałyby pomóc w ustabilizowaniu sytuacji finansowej przedsiębiorców. Sektor bankowy wprowadza mechanizmy zawieszenia spłaty kredytu. Ułatwienia mają dotyczyć w szczególności kredytów dla przedsiębiorców, kredytów mieszkaniowych (hipotecznych) oraz kredytów konsumenckich dla klientów indywidualnych. Banki umożliwią składanie wniosków w formie zdalnej i w sposób odformalizowany – bez konieczności składania dodatkowych dokumentów i zaświadczeń potwierdzających w sposób szczegółowy aktualną sytuację finansowo-gospodarczą danego kredytobiorcy. Banki mają nie pobierać również opłat lub prowizji za przyjęcie i rozpatrzenie wniosków dotyczących zawieszenia spłat rat kapitałowo-odsetkowych lub rat kapitałowych. Poniżej przedstawiamy propozycję niektórych największych podmiotów bankowych przygotowaną w związku z pandemią.

mBank

- od 23 marca 2020 r. klienci indywidualni oraz mali i średni przedsiębiorcy mają możliwość odroczenia spłaty rat kredytu na okres do pół roku. Odroczenie dotyczy wyłącznie części kapitałowej raty, odsetki trzeba będzie spłacać zgodnie z dotychczasowym harmonogramem.
- klienci mający zawartą umowę leasingową na ruchomości, których łączna wartość nie przekracza miliona złotych, mogą wnioskować o obniżenie rat o 90% przez najbliższe 6 miesięcy. Okres leasingu wydłuży się tym samym o pół roku.

ING Bank Śląski

- od 19 marca 2020 r. bank umożliwia wakacje kredytowe dla klientów indywidualnych oraz firmowych do 6 miesięcy. Zawieszenie rat dotyczy kredytów konsumenckich, hipotecznych, firmowych oraz leasingu. Klientom, którzy skorzystają z zawieszenia spłat, okres finansowania zostanie przedłużony o adekwatny okres.

- od 13 marca 2020 r. bank automatycznie przedłuży o trzy miesiące kredyty odnawialne dla firm.

Bank Pekao S.A.

- umożliwia odroczenie spłaty rat kapitałowo-odsetkowych lub odsetkowych przez okres do 3 miesięcy. Automatycznie o ten sam czas zostanie wydłużony łączny okres spłaty zobowiązania. Zawieszenie spłaty dotyczy umów kredytowych, leasingowych oraz faktoringowych.
- przewiduje możliwość uproszczonego ubiegania się o przedłużenie kończących się linii kredytowych. Prolongata ma być możliwa na okres do sześciu miesięcy.

Santander Bank Polska

- przewiduje możliwość odroczenia spłaty rat kredytu na okres 3 lub 6 miesięcy. Odroczenie dotyczy wyłącznie części kapitałowej raty, odsetki trzeba będzie spłacać zgodnie z dotychczasowym harmonogramem. Zawieszony kapitał zostanie rozłożony proporcjonalnie na pozostały okres kredytowania, przy czym ostateczny termin spłaty kredytu nie zmieni się.

Alior Bank

- Klienci mogą zdecydować, czy odroczeniu będą podlegały wyłącznie raty kapitałowe czy kapitałowo-odsetkowe. W pierwszym przypadku wakacje kredytowe potrważą maksymalnie 3 miesiące, w drugim natomiast do 6 miesięcy.

Idea Bank

- od 23 marca 2020 r. bank umożliwia odroczenie spłaty rat kredytu na okres do 6 miesięcy. Klienci będą mogli sami zdecydować jakiej długości wakacje kredytowe są im potrzebne. Odroczenie dotyczy wyłącznie części kapitałowej raty, odsetki trzeba będzie spłacać zgodnie z dotychczasowym harmonogramem. Okres kredytowania zostanie wydłużony odpowiednio o okres wakacji kredytowych.
- w przypadku kredytów odnawialnych, linie kredytowe zapadające do czerwca 2020 r. wyłącznie będą mogły być przedłużone na kolejne 6 miesięcy

Bank BNP Paribas

- Bank umożliwia mikroprzedsiębiorcom odroczenie o 3 miesiące spłaty pełnych rat kapitałowo-odsetkowych kredytu.

VII. REGULACJE DOTYCZĄCE ZWIĄZKÓW I ORGANIZACJI SPORTOWYCH

Przepisy ustawy COVID 19 (II) wprowadzają następujące zmiany obejmujące funkcjonowanie Polskich Związków Sportowych:

- możliwość wydłużenia okresu obowiązywania stypendiów sportowych na okres nie dłuższy niż rok od dnia odwołania stanu epidemii;
- do wydatków przeznaczonych na realizację zadań publicznych w okresie trwania epidemii można uznać:

- wydatki w tej części, która jest związana z obsługą tych zadań przez beneficjentów w wysokości określonej w umowach o dofinansowaniu realizacji zadań publicznych (koszty pośrednie), bez względu na stopień wykonania tych zadań z uwagi na wystąpienie stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii;
- dodatkowe wydatki wywołane ogłoszeniem i obowiązywaniem stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, pod warunkiem ich związku z zakresem i celem realizowanego zadania publicznego, o ile ich poniesienie było niemożliwe do przewidzenia przez beneficjenta lub nie wiązało się z nieprzestrzeganiem obowiązujących ograniczeń, nakazów i zakazów, o których mowa w art. 46 ust. 4 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi.

- w okresie obowiązywania epidemii i 6 miesięcy po dniu jej odwołania:

- możliwość odbycia Walnego Zgromadzenia Członków albo Delegatów Polskiego Związku Sportowego za pomocą środków komunikacji elektronicznej;
- w przypadku wygaśnięcia w czasie kadencji mandatu członka zarządu lub członka organu kontroli wewnętrznej, powodującego zmniejszenie liczby członków zarządu lub członków organu kontroli wewnętrznej poniżej minimum przewidzianego w statucie polskiego związku sportowego, odpowiednio zarządowi lub organowi kontroli wewnętrznej polskiego związku sportowego przysługuje prawo uzupełnienia składu do stanu minimum określonego w statucie związku.

VIII. DZIAŁANIA ANTYKRYZYSOWE – ZARZĄDZANIE KRYZYSOWE W BRANŻY SPORTOWEJ

Na chwilę obecną nie są znane propozycje oraz kierunki zmian legislacyjnych związanych ze wsparciem branży sportowej *sensu stricto*, kierowane bezpośrednio do przedsiębiorców z tego sektora. Przewidujemy, iż będą one w pierwszej kolejności dotyczyły przesunięcia terminów składania wniosków o dofinansowanie w ramach konkretnych programów wspierania współzawodnictwa sportowego, sprawozdawczości finansowej w związkach sportowych, jak również pomocy finansowej dla klubów, które ucierpiały w wyniku światowej pandemii.

Bez wątpienia żadna organizacja sportowa nie jest i nigdy nie będzie przygotowana w 100% na radzenie sobie z kryzysem epidemiologicznym. Zdarzenia powodujące kryzys przychodzą zazwyczaj nagle i niespodziewanie. Nie oznacza to jednak, iż przedsiębiorca nie jest w stanie aktywnie przeciwstawiać się nadchodzącym zagrożeniom i reagować na bieżąco, ograniczając ryzyko prowadzonej działalności, jak również wymierne straty wizerunkowe i materialne. Zarówno teoria, jak i praktyka prowadzenia działalności biznesowej, szczególnie w zakresie sportu zawodowego, wypracowała mechanizmy pozwalające przedsiębiorcy ograniczać ryzyko prowadzonego biznesu oraz radzenia sobie z kryzysem.

IX. WDROŻENIE DZIAŁAŃ ANTYKRYZYSOWYCH – PROCEDURA ANTYKRYZYSOWA

Jednym z najlepszych i powszechnie stosowanych sposobów radzenia sobie z sytuacją kryzysu jest wdrożenie procedur i dróg postępowania (wytycznych) w organizacji, które mają na celu ograniczenie skutków sytuacji kryzysowej, wykorzystanie stosownych sił i środków oraz planowania działań naprawczych, wdrożeniowych, a następnie kontrolnych mających na celu weryfikację zakładanych celów przewyżczenia kryzysu. Procedura antykryzysowa powinna zawierać m.in. następujące komponenty:

- **Analiza wewnętrznych i zewnętrznych przyczyn kryzysu** - podstawowym elementem przewyżczenia kryzysu będzie niewątpliwie prawidłowe zdiagnozowanie jego przyczyn leżących wewnątrz jak i na zewnątrz organizacji. Jedynie poprawne ustalenie przyczyny kryzysu pozwoli na odpowiednie zaplanowanie, a na późniejszym etapie wdrożenie właściwych działań;
- **Ocena głównych konsekwencji kryzysu oraz określenie udziałowców sytuacji kryzysowej** – pozwala na szybką identyfikację ryzyka i sprecyzowanie udziałowców kryzysu. Jednocześnie konieczne jest ustalenie jego skutków poprzez oszacowanie strat materialnych czy też wizerunkowych organizacji. Taka ocena pozwoli na zdiagnozowanie, a w konsekwencji określenie celów naprawczych przedsiębiorstwa;
- **Opracowanie scenariuszy działania programu antykryzysowego oraz wybór optymalnej opcji rozwiązania kryzysu** – w każdym przypadku sytuacji kryzysowej konieczne jest opracowanie strategii działania tj. scenariuszy, które umożliwią organizacji wyjścia z kryzysu. Mogą to być

działania związane z restrukturyzacją zatrudnienia, ograniczenia kosztów działania, zwiększenie wydatków na konkretny cel, zaplanowanie strategii zmiany zakresu prowadzonej działalności (przeistawienie produkcji na określony cel);

- **Powołanie sztabu antykryzysowego** - wdrożona procedura powinna zakładać powołanie sztabu kryzysowego, tj. zespołu osób w organizacji z przypisanymi uprawnieniami i odpowiedzialnością, co pozwoli na adresowanie zadań i prowadzenie działań kontrolnych, weryfikujących wprowadzone strategie działania;
- **Przeprowadzenie niezbędnych zmian oraz akcji komunikacyjnej** - istotną kwestią jest wdrożenie proponowanych rozwiązań w życie, a następnie ich weryfikacja oraz prowadzenie komunikacji zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz organizacji;
- **Ocena efektywności wdrożonych rozwiązań** - po przeprowadzeniu działań antykryzysowych konieczne będzie skontrolowanie tego procesu poprzez ocenę jego efektywności, skutków oraz poniesionych przez organizację kosztów kryzysu.

Żadna procedura nie uchroni przedsiębiorcy od skutków związanych z pandemią, niemniej jednak przyjęcie, a następnie wdrożenie procedury antykryzysowej z pewnością ułatwi funkcjonowanie przedsiębiorstwa oraz pozwoli zminimalizować ryzyko chaotycznego i nieskoordynowanego podejmowania działań zaradczych. Przypisanie konkretnych zadań i obowiązków, a także zbudowanie odpowiedniej struktury zarządzania, ułatwi podejmowanie właściwych decyzji, jak i usprawni komunikację wewnątrz organizacji.

ZESPÓŁ KWKL SPORT MANAGEMENT



adw. Jarosław Kowalewski

E: j.kowalewski@kwkl.pl T: 501 039 699



r. pr. Piotr Kujawa

E: p.kujawa@kwkl.pl T: 603 862 304



apl. adw. Paweł Balcerkiewicz

E: p.balcerkiewicz@kwkl.pl T: 730 771 732

KWKL KOWALEWSKI LEGAL
ul. Pożaryskiego 32 (I piętro)
04 – 703 Warszawa (Wawer)
E: biuro@kwkl.pl T: 531 580 793